

Procurer la tranquillité d'esprit

Faits saillants de 2020

Malgré une année 2020 exceptionnellement ardue, nous sommes restés fidèles à notre engagement à verser aux participants la rente qu'ils se sont constituée et à leur procurer la tranquillité d'esprit qu'ils méritent. Nous vous invitons à prendre connaissance du rendement du Régime et des faits saillants de l'organisation.

Message du président et chef de la direction

En 2020, le HOOPP a célébré son 60e anniversaire, mettant en lumière qu'il est plus crucial que jamais qu'il respecte ses engagements envers les participants. Tout au long de cette année exceptionnellement ardue, nous sommes restés fidèles à notre engagement à vous verser la rente que vous vous êtes constituée et à vous procurer la tranquillité d'esprit que vous méritez.

À l'issue de ma première année comme PDG, je suis heureux de vous annoncer qu'en dépit de l'instabilité économique et financière mondiale, le Régime demeure bien positionné avec un taux de capitalisation de 119 %. Autrement dit, pour chaque dollar que nous devons verser en prestations, le Régime dispose de 1,19 \$ d'actifs.

Vous trouverez dans ce document des détails sur le rendement du Régime et les faits saillants de notre organisation. Même si l'incertitude économique persiste en 2021, le Régime se porte bien et nous serons toujours là pour les participants et les employeurs.

Au nom de tous les employés du HOOPP, je tiens à remercier les participants qui prodiguent des soins de première ligne depuis le début de la ravageuse pandémie de COVID-19. Sachez que vos efforts quotidiens extraordinaires ne passent pas inaperçus et sont fort appréciés. Nous sommes fiers de pouvoir vous servir.

Cordialement,

Jeff Wendling

Président et chef de la direction / chef des placements

Rendement du Régime

Nous avons amorcé l'année 2020 en excellente posture et avons continué de bien performer tout au long de cette année éprouvante grâce, en partie, à notre stratégie d'investissements guidés par le passif (IGP), à la hausse du nombre de participants et d'employeurs et au virage en douceur vers le télétravail. Cela s'est traduit par un rendement élevé des placements, un bon taux de capitalisation et une augmentation de l'actif net, ce qui nous aide à respecter nos engagements envers les participants.

Taux de capitalization : 119%

Actif net : 104 milliards \$

Taux de rendement sur 2020 : 11.42 %

Rendement annualisé sur 10 ans : 11.16%

Tous les chiffres qui figurent dans ce document sont au 31 déc. 2020, à moins d'indication contraire.

Placements

En perfectionnant sa méthode d'IGP et en trouvant des façons novatrices de diversifier et de protéger les portefeuilles, l'équipe des placements a su composer avec la fermeture de l'économie mondiale et, vers la fin du premier trimestre de 2020, avec l'un des plus gros replis boursiers de l'histoire. Résultat : un rendement élevé des placements et des stratégies adaptées à l'incertitude qui plane sur les marchés.

Faits saillants de 2020 :

- nous avons continué de perfectionner notre stratégie d'IGP pour l'adapter aux conditions changeantes des marchés et à la conjoncture de bas taux d'intérêt
- nos placements en obligations ont protégé la Caisse contre la baisse des taux d'intérêt et, de concert avec nos autres stratégies de placement, ont contribué à son rendement
- notre capacité à gérer les liquidités et notre forte proportion d'encaisse ont permis à l'équipe des placements de saisir d'excellentes occasions qui ont renforcé la Caisse
- nous avons embauché notre première chef de la gestion des risques et amélioré nos systèmes afin de continuer à les gérer prudemment, alors que la taille et la complexité de l'actif de la Caisse augmentent

Investissement durable

Nous sommes toujours déterminés à favoriser une croissance durable en intégrant les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) à nos stratégies et décisions de placement. Cela nous aide à respecter nos engagements envers les participants, tout en restant fidèles à nos valeurs. Voici nos principales réalisations :

Nous avons publié une déclaration commune signée par les gestionnaires de placements de huit des principaux régimes de retraite au Canada qui exhorte les entreprises à divulguer des données ESG pertinentes et cohérentes afin que les capitaux soient répartis de manière à offrir une valeur durable à long terme.

Le HOOPP a reçu une mention spéciale au gala 2020 des entreprises responsables de Reuters pour son approche transformatrice d'intégration de l'évaluation de l'exposition aux risques liés aux changements climatiques à la gestion de son portefeuille immobilier.

Participants et employeurs

Durant cette année sans précédent, nous avons tout fait pour rassurer les participants et les employeurs et leur procurer la tranquillité d'esprit quant à leur rente et la santé du Régime. Nous avons maximisé la technologie pour renseigner, informer et soutenir les participants en tout temps, mais avons continué d'offrir un contact humain.

Nous avons également modifié le Régime pour aider les participants éprouvés par la pandémie en :

- permettant aux participants qui ont pris un congé sans solde pendant la période d'urgence provinciale d'accumuler, sans frais, des années de service dans le Régime
- reportant les dates butoirs des rachats de services passés et des prestations d'invalidité
- reportant la date limite pour verser des cotisations après un congé autorisé

De plus, nous avons changé la méthode de calcul des valeurs actualisées afin d'assurer la viabilité à long terme du Régime.

Pour aider les participants retraités et les titulaires d'une rente différée à composer avec l'inflation, nous avons accordé une indexation au coût de la vie de 2,25 % (le 1er avril 2020).

En 2020, le nombre de participants et d'employeurs a grimpé.

- Nombre total de participants : 398 324 (17 243 de plus qu'à la fin de 2019)
 - 248 260 participants actifs
 - 114 300 participants retraités
 - 35 764 titulaires d'une rente différée
- Nombre total d'employeurs : 614 (20 de plus qu'à la fin de 2019)
 - 167 PME de soins de santé
 - 141 hôpitaux
 - 85 fournisseurs de services
 - 84 équipes Santé familiales
 - 72 fondations
 - 65 centres de soins communautaires

Les gens et la culture

Nous favorisons et maintenons une culture d'entreprise diversifiée et axée sur la haute performance qui motive les employés à donner le meilleur d'eux-mêmes. Les services offerts aux participants et aux employeurs reposent sur nos valeurs fondamentales : professionnalisme, responsabilité, collaboration, compassion et fiabilité.

En 2020, nous avons trouvé des moyens de promouvoir cette culture tout en facilitant la transition au télétravail. Nous sommes fiers d'avoir fait avancer plusieurs initiatives de diversité et d'inclusion qui vont renforcer notre organisation.

Faits saillants sur la diversité et l'inclusion :

Notre PDG a signé un engagement dans le cadre de l'Initiative BlackNorth, dédiée à éliminer les barrières systémiques et à accroître la représentation des Noirs dans des postes de haute direction et de cadres au sein des entreprises canadiennes.

Nous avons formé des groupes de ressources d'employés (GRE) et leur avons demandé de partager leurs expériences et leurs intérêts en matière de race, de genre, d'orientation sexuelle et de culture, dans le but de mieux les comprendre, de les aider et d'apprendre de leur vécu.

Nous avons continué d'établir des liens avec des organismes de recrutement qui ciblent des candidats issus de la diversité.

Prix du meilleur employeur

Le HOOPP est fier d'être reconnu comme l'un des employeurs de choix de 2021 du Grand Toronto par Canada's Top 100 Employers.

Nous aimerions avoir vos commentaires!

Vos commentaires nous aident à améliorer notre site web, dont la section Nouvelles et articles, nos réseaux sociaux et autres communications. Nous vous invitons à répondre à notre sondage en ligne pour nous dire ce que vous pensez des Faits saillants de 2020. Vous pourriez gagner au choix un casque de réalité virtuelle Oculus Quest 2 (64 Go) ou un aspirateur-robot Roomba 675 d'iRobot..

Allez à hoopp.com/sondage2020 pour remplir le sondage.

Le concours prend fin le 30 juin 2021.